

Checkliste: Wie hoch ist meine tatsächliche Belastung durch Personalausfälle in meiner Einrichtung?

		nie	selten	ab und zu	häufig
	...im Durchschnitt:	0 mal pro Jahr	1 - 11 mal pro Jahr	1 - 3 mal pro Monat	mehr als 3 mal pro Monat
1	Wie oft kommt es vor, dass Sie mit mehr als 10 Kindern länger als eine Stunde alleine sind?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Wie oft kommt es vor, dass andere Kolleginnen in Ihrer Einrichtung mit mehr als 10 Kindern länger als eine Stunde alleine sind?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Wie häufig müssen geplante Aktivitäten wegen Personalmangel abgesagt werden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Wie oft fällt Ihre Vorbereitungszeit aus, weil andere Kolleginnen fehlen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Wie häufig vertreten Sie Kolleginnen, in deren Gruppe Sie dann arbeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Wie oft werden Sie gebeten, früher zu kommen und/oder länger zu bleiben?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Wie oft kommt es vor, dass Eltern Sie auf das Thema "Personalausfälle" ansprechen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Wie oft sind Sie unzufrieden, weil Sie Ihre pädagogische Arbeit aus Gründen von Personalausfällen nicht so umsetzen können, wie Sie sich das wünschen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auswertung: Wenn Sie 4 oder mehr Fragen mit "ab und zu" oder "häufig" beantwortet haben, sollten Ihr Team, die Leitung und der Träger gemeinsam über dieses Thema ins Gespräch kommen. Eine Möglichkeit ist, dass alle Beteiligten die Checkliste ausfüllen, um dann über Maßnahmen zu diskutieren.

Tipp1: Wenn Sie in Ihrer Einrichtung offen und transparent mit dem Thema "Personalausfälle" umgehen wollen, schauen Sie sich unser **Personalometer** an.

Link

Tipp2: Wenn Sie Anregungen bekommen möchten, welche Maßnahmen Sie weiterhin ergreifen können, schauen Sie sich unseren **kostenlosen Online-Kurs** "Da waren's nur noch fünf..." - Umgang mit Personalausfällen in der Kita" an.

Link